



ประกาศเทศบาลตำบลกุตหว้า
นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลกุตหว้า จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างองค์กรการวางแผนอัตรากำลัง
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๕. ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ และแรงจูงในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสาริกา อุทรัพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลกุตหว้า



นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘

เทศบาลตำบลกุตหว้า
อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุดหว้า เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุม การดำเนินการในหลายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลถือเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จ ล่วงไปได้ด้วยดี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลกุดหว้า จึงได้จัดนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขึ้นเพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานเทศบาลทุกคนต้องได้รับการ พัฒนาทุกตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล และการเพิ่มพูนความรู้และทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เทศบาลตำบลกุดหว้าในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีระสิทธิภาพในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
๓. เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม
๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในเทศบาลตำบลกุดหว้า

เป้าหมาย

ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุดหว้าของผู้บริหาร

๑. พนักงานเทศบาลสามารถนำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การบริหารงานขององค์กรเป็นไปอย่างโปร่งใส พนักงานมีคุณธรรม และจริยธรรม
๓. พนักงานความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. องค์กรมีการสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานงานจ้าง เข้าร่วมการฝึกอบรม

ตามหลักสูตรอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๕. พนักงานเทศบาลตำบลกุดหว้าสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว
๖. องค์กรสามารถทำงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาลตำบลกุดหว้า

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เรียนรู้เท่าทันเทคโนโลยี มีธรรมาภิบาล พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลกุดหว้า ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลกุดหว้าให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลกุดหว้าตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลกุดหว้า

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

เทศบาลตำบลกุดหว้า ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาและโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยวิเคราะห์ใช้หลัก SWOT ดังนี้

จุดแข็ง (STRENGTH)

๑. เจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบในแต่ละตำแหน่งชัดเจน สามารถปฏิบัติได้ทันเวลา
๒. มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ
๓. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศ
๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม

จุดอ่อน (WEAKNESS)

ขาดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาแนวคิด รวมถึงคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจ ที่จะทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุ่มเทกำลังกายและความคิดในการปฏิบัติงาน

โอกาส (OPPORTUNITY)

๑. ความรู้ความสามารถของบุคลากรในการขับเคลื่อนพัฒนา
๒. ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาเทศบาล

อุปสรรค (THREAT)

๑. ระเบียบกฎหมายไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
๒. งบประมาณจัดสรรน้อยไม่เพียงพอ

บทที่ ๓

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บุคลากรถือว่าเป็นทรัพยากรที่เป็นปัจจัยสำคัญและมีค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์ เกิดความโปร่งใส โปร่งใส ตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดีเกิดความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น เทศบาลตำบลกุดหว้า จึงมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างองค์กรการวางแผนอัตรากำลัง
จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังคน โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานราชการ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานราชการ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้เกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลกุดหว้า เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในงบประมาณนั้น ๆ
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ดำเนินการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๕. ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ และแรงจูงใจในการทำงาน
 - ๕.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่มีการปฏิบัติงานดีเด่นควรแก่การยกย่องชมเชย
 - ๕.๒ มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้
 - ๕.๓ มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย มีวัสดุ อุปกรณ์ การทำงานที่ทันสมัย ตอบสนองต่อการทำงานของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ